


convergence
GROUPE

ACT&O

 euroditas

CoeliENCE
faire autrement

 HEDERA-IT

impala
gestion

RISKEO
CONSEIL & SERVICES

 secoia



Passifs sociaux et retraite

Agir ensemble pour demain !

Mars 2026

Sommaire

01 Qui sommes nous ?

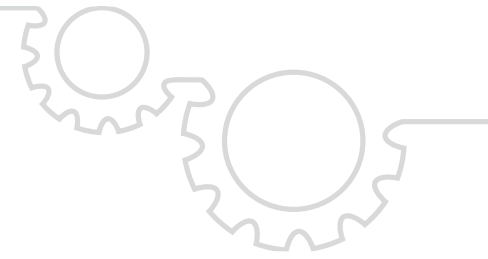
02 Protection sociale : bilan 2025





01

Qui sommes nous ?



Un acteur 100% français & indépendant

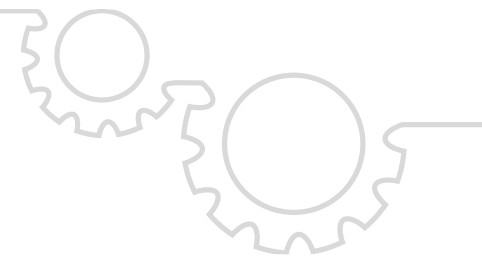
Secoia, cabinet de conseil en stratégie et ingénierie actuarielle, est une marque du Groupe CONVERGENCE, qui se distingue par une indépendance totale – structurelle et capitalistique. Chaque entité, constituée en SAS détenue à 100 % par ses dirigeants, bénéficie ainsi d'une gouvernance agile et d'une stratégie pleinement maîtrisée.

Notre force : réside dans notre capacité à conjuguer expertise technique, vision stratégique et accompagnement humain.

Avec Secoia, capitalisez sur vos défis pour renforcer votre performance financière, votre cadre juridique et votre dialogue social.

Nos experts accompagnent les entreprises dans la maîtrise de leurs engagements sociaux et la valorisation de leur politique de rémunération différée. Notre approche repose une double expertise : actuarielle et RH. Avec Secoia vos engagements et dispositifs deviennent lisibles, maîtrisés et conformes.

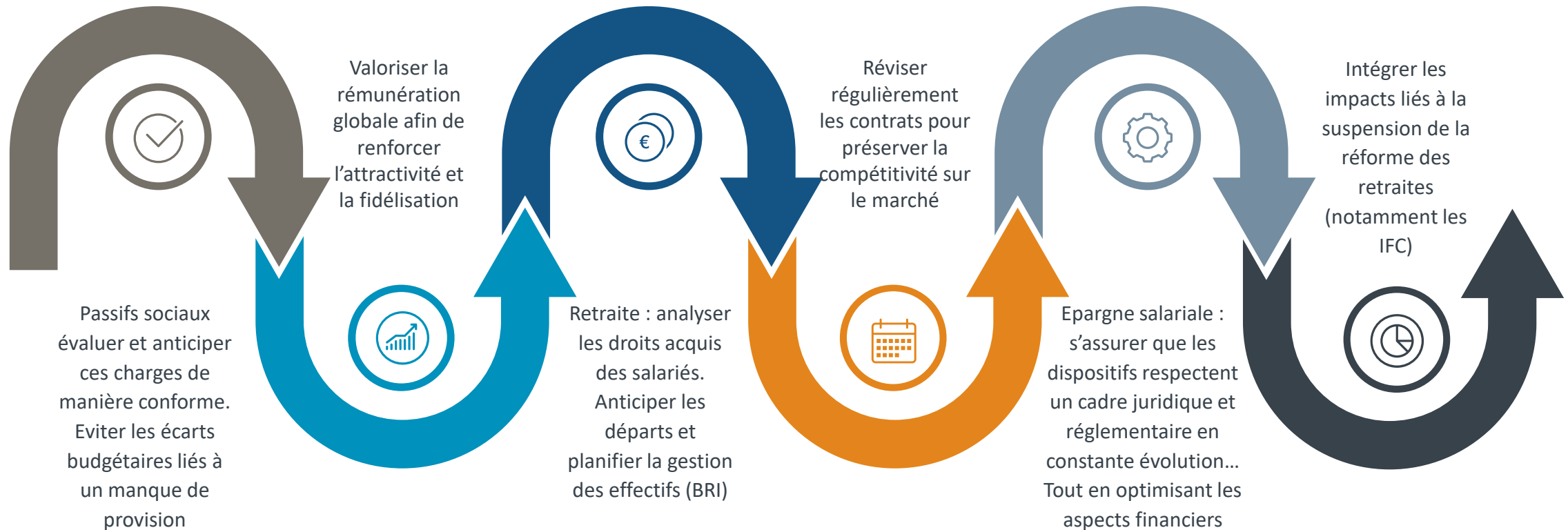
Une synergie de compétences à votre service



Notre approche

Coconstruire des solutions créatrices de valeur avec et pour nos clients.

Les entreprises doivent aujourd'hui maîtriser des engagements sociaux complexes et faire face à des enjeux financiers, réglementaires et sociaux. Sécuriser les dispositifs, là est le véritable défi :



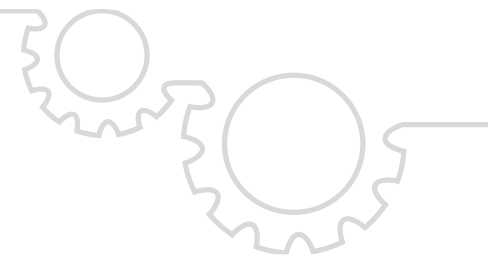


02

Protection sociale bilan 2025

Risques & Perspectives 2026

Bilan : 2025 un terrain propice aux risques sur 2026



RH - Une année de fortes tensions

Hausse des cotisations qui pèse sur les budgets,
Cadre réglementaire mouvant (besoin de sécurisation et d'anticipation),
Arbitrage entre **attractivité** et **soutenabilité**,
Suspension de la réforme des retraites créée de l'incertitude (âge de départ, durée de carrière, flux de départs,...)

Assureurs / mutuelles

Pressions fortes sur leurs marges (inflation médicale, sinistralité).

Hausse des coûts

+6 % en moyenne en 2025 (jusqu'à +7,3%),
Impact direct sur les **cotisations employeur**, donc sur les **coûts salariaux**,
Concurrence accrue des assureurs et obligation d'alignement sur les dispositifs 100 % Santé et les contrats responsables



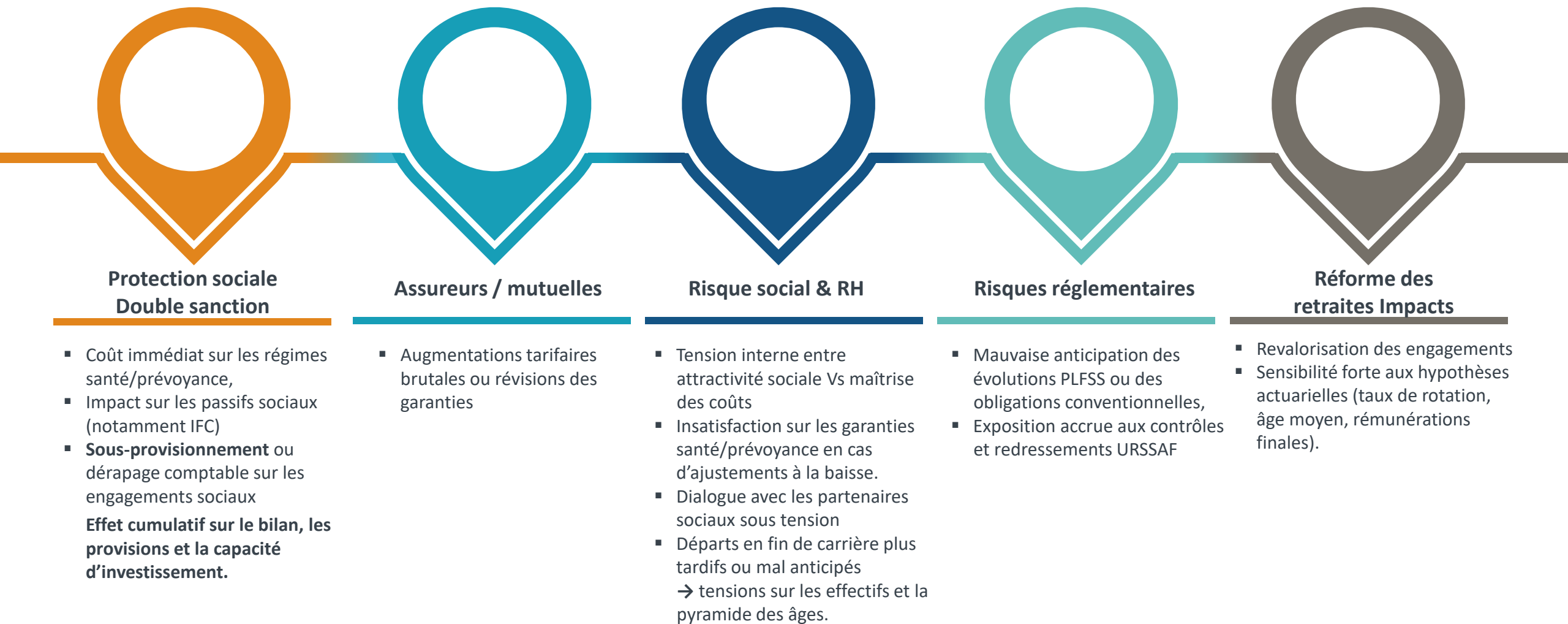
Pressions réglementaires

Les conventions collectives jouent un rôle croissant
PLFSS 2025 : introduit de nouveaux paramètres
Mesures envisagées : **hausse de la TSA dès 2026** et **taxe additionnelle sur les sinistres**

Suspension de la réforme des retraites ?

Impact direct sur les indemnités IFC, augmentation des provisions, nécessité de réajuster à court terme les hypothèses actuarielles

Risques majeurs en 2026



Nos solutions dédiées à vos enjeux RH & financiers

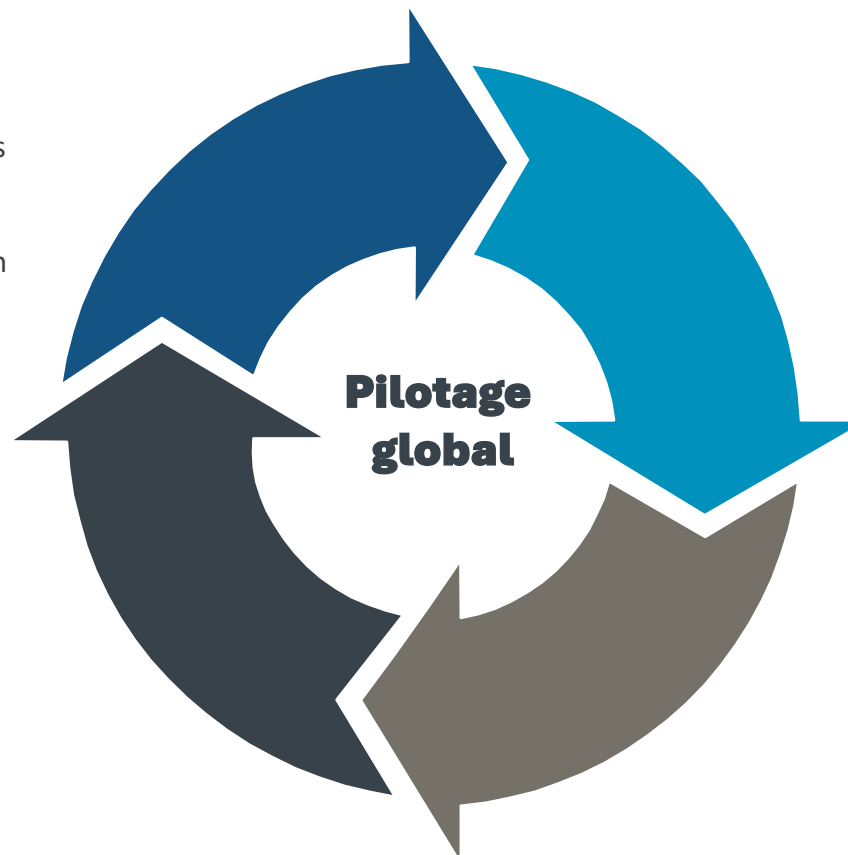
Nous mobilisons notre expertise actuarielle au service de votre stratégie financière et sociale. Avec Secoia transformez vos passifs en actifs stratégiques

Accompagnement humain et pédagogique

- **Une équipe pluridisciplinaire** (actuaire, consultants, ingénieurs...) à l'écoute des enjeux RH et financiers
- **Cadre réglementaire et maîtrise du risque** de tous les engagements sociaux (conformité, formalisme...)
- Capacité à intervenir en **conseil stratégique**, en support opérationnel ou en formation (DRH, Direction financière, représentants des salariés)
- **Aptitude** à articuler engagements financiers, attractivité RH et communication sociale

Anticipation financière / engagements sociaux

- **Modélisation actuarielle** des IFC, évaluer et anticiper les charges de façon conforme
- **Chiffrage des engagements** liés aux Médailles du travail
- **Réalisation de bilans retraite individualisés (BRI)**, accompagner les collaborateurs dans leur transition
- **Évaluation financière** et mesure des impacts liés à des engagements autres (préretraite, dispositifs d'épargne salariale différée...)



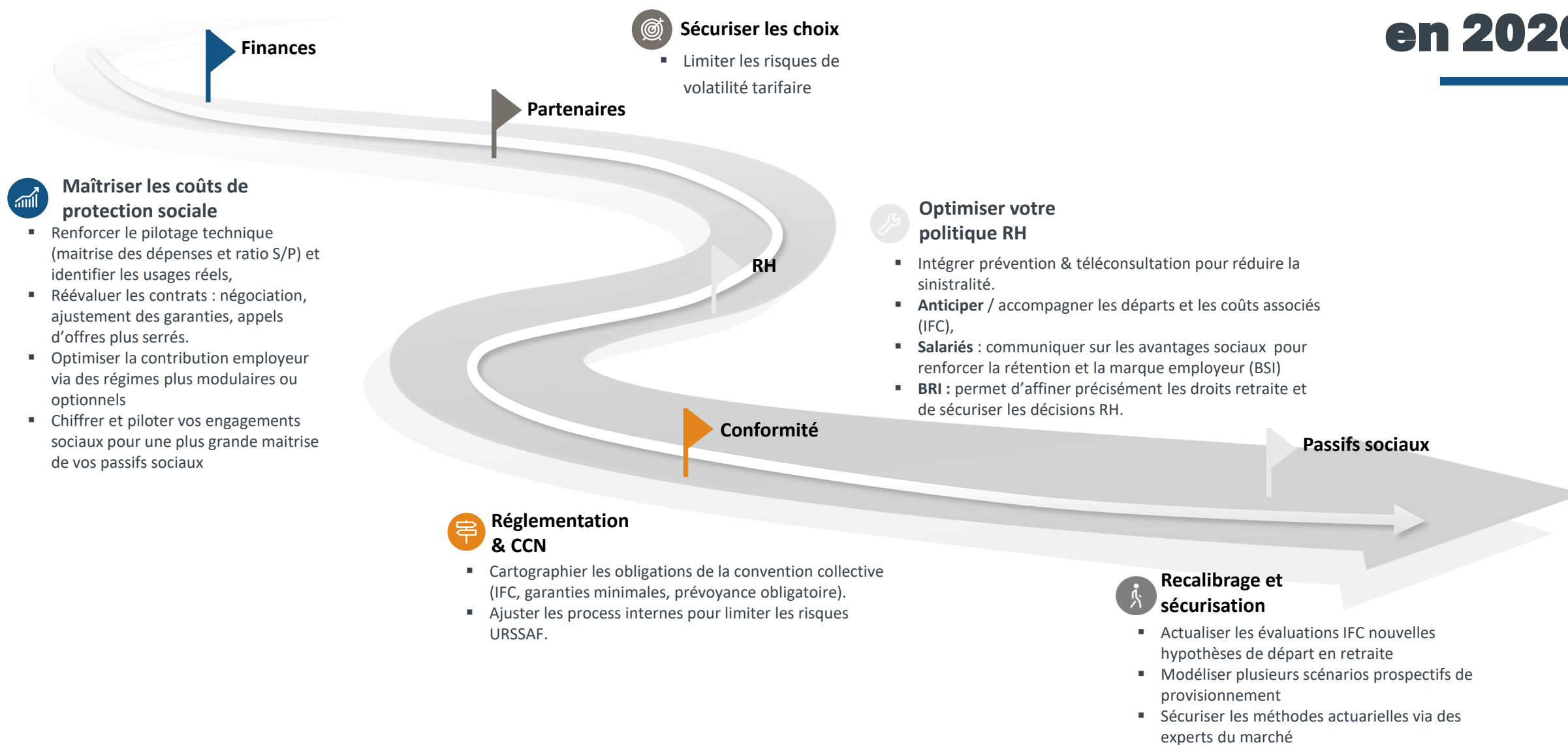
Expertise technique pointue

- **Évaluations actuarielles** précises et conformes aux normes comptables
- **Outils de projection**, modélisations financières
- **Restitutions et recommandations** liées aux impacts financiers, sociaux, fiscaux et juridiques.
- **Mise en valeur des avantages sociaux (BSI)**, dispositifs d'épargne salariale, **évaluation de la retraite (BRI)**.
- **Développement de logiciels** sur mesure pour le calcul et la restitution des données sociales.

Faire le choix de Secoia, c'est s'assurer de...

- **Pilotage des engagements sociaux** pour une anticipation fiable et conforme des charges associées
- **Conformité réglementaire** en répondant aux obligations comptables et sociales avec rigueur et expertise.
- **Appuyer vos choix stratégiques** par des données fiables et des modélisations précises
- **Rendre visible la rémunération globale** pour renforcer la transparence et l'engagement des salariés.

Garder le cap en 2026





Nous restons au plus proche de nos clients :

Quels que soient les besoins, nos équipes se mobilisent pour répondre de façon personnalisée aux demandes et aux attentes les plus variées de ses clients.

Bureau île-de-France

18 rue de la Pépinière, 75008 Paris

Bureau Hauts-de-France

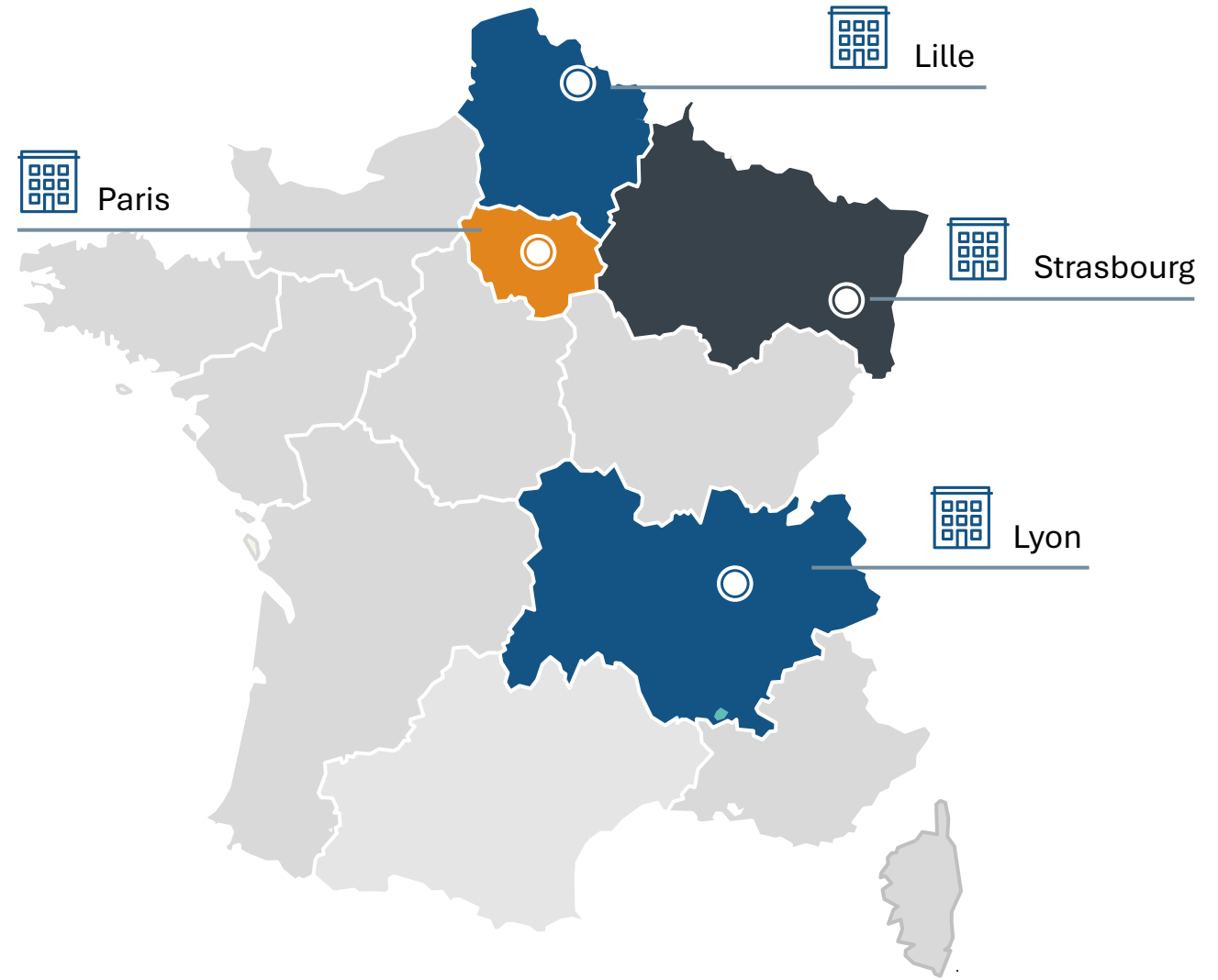
87 rue du Fontenoy, 59100 Roubaix

Bureau Auvergne-Rhône-Alpes

64 rue de la République, 69002 Lyon

Bureau de l'Est

Strasbourg





Passifs sociaux et retraite, agir ensemble pour demain !

Une question ? Contactez-nous !

**JE
PRENDS
RDV ICI**