

# Un acteur 100% français & indépendant

Secoia est une marque du Groupe CONVERGENCE qui se distingue par son indépendance, tant structurelle que capitalistique.

Chaque entité du Groupe adopte le statut de Société par Actions Simplifiée (SAS) et est détenue à 100 % par ses dirigeants.

Cette autonomie garantit une gouvernance agile et une vision stratégique maîtrisée.

Notre force : réside dans notre capacité à conjuguer expertise technique, vision stratégique et accompagnement humain

Les entreprises doivent aujourd'hui maîtriser des engagements sociaux complexes et faire face à des enjeux financiers, réglementaires et sociaux. Sécuriser les dispositifs, là est le véritable défi :

- Indemnités de fin de carrière (IFC) : évaluer et anticiper ces charges conformément aux différents référentiels comptables
- Médaille du travail : éviter les écarts budgétaires liés à un manque de provision, mesurer le taux de demande des gratifications
- Retraite : analyser les droits acquis des salariés. Anticiper les départs et planifier la gestion des effectifs
- Epargne salariale: s'assurer que les dispositifs respectent un cadre juridique et réglementaire en constante évolution... Tout en optimisant les aspects financiers
- Valoriser la rémunération globale pour renforcer l'attractivité et la fidélisation

Avec Secoia, capitalisez sur vos défis pour renforcer votre performance financière, votre cadre juridique et votre dialogue social



Nos experts accompagnent les entreprises dans la maîtrise de leurs engagements sociaux et la valorisation de leur politique de rémunération différée. Notre approche repose une double expertise : actuarielle et RH. Avec Secoia vos engagements et dispositifs deviennent lisibles, maîtrisés et conformes

Sadeck Hami, directeur de Secoia

Notre promesse : une expertise actuarielle au service de votre stratégie sociale

Votre bénéfice : des engagements sociaux maîtrisés et une politique sociale renforcée



# Faites parler la performance là où d'autres ne voient que des charges !



## Un accompagnement humain et pédagogique

- Une équipe pluridisciplinaire (actuaires, consultants, ingénieurs...) à l'écoute des enjeux RH et financiers
- Cadre réglementaire et maîtrise du risque de tous les engagements sociaux (conformité, formalisme...)
- Capacité à intervenir en conseil stratégique, en support opérationnel ou en formation (DRH, Direction financière, représentants des salariés)
- Aptitude à articuler engagements financiers, attractivité RH et communication sociale



# Une expertise technique pointue

- Évaluations actuarielles précises et conformes aux
- Outils de projection, modélisations financières
- Restitutions et recommandations liées aux impacts
- Mise en valeur des avantages sociaux (BSI), dispositifs d'épargne salariale, évaluation de la retraite (BRI).

  Développement de logiciels sur mesure pour le calcul
- et la restitution des données sociales





# Anticipation financière et engagements sociaux

- Modélisation actuarielle des IFC, évaluer et anticiper les charges de façon conforme
- · Chiffrage des engagements liés aux Médailles du
- Réalisation de bilans retraite individualisés (BRI), accompagner les collaborateurs dans leur transition
- Evaluation financière et mesure des impacts liés à des engagements autres (préretraite, dispositifs d'épargne salariale différée...)

### Faire le choix de Secoia. c'est s'assurer de...

- Pilotage des engagements sociaux pour une
- Conformité réglementaire en répondant aux obligations comptables et sociales avec rigueur et
- Appuyer vos choix stratégiques par des données
- Rendre visible la rémunération globale pour renforcer la transparence et l'engagement des salariés



## Nous restons au plus proche de nos clients pour vous accompagner

**Bureau Hauts-de-France** 87 rue du Fontenoy, 59100 Roubaix

Bureau Île-de-France 18 rue de la Pépinière,

75008 Paris

#### **Votre contact**

Sadeck Hami shami@secoia.fr Bureau Auvergne-Rhône-Alpes 64 rue de la République, 69002 Lyon

Bureau de l'Est Strasbourg



Contact secoia@secoia.fr